

Nº 130

Año 12

Abril 2019

Valor solidario $30

¿QUIÉNES GENERAN LA CRISIS?



¿Y QUIÉNES LA PAGAN?





A 12 años del asesinato del docente Carlos Fuentealba, los responsables políticos, con Sobisch a la cabeza, siguen impunes. Solo el policía que disparó y mató a Fuentealba fue condenado a perpetua, pero quienes dieron la orden y prepararon el operativo represivo (hay 15 procesados), están libres.

No olvido Ni perdón.
Juicio a los culpables

¿Quiénes conformamos El Roble?

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestras compañeras y compañeros y ala poblaciñon sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- La unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
- La democracia directa y asamblearia, que dé mandato.
- El reconocimiento como obreras y obreros,como trabajadores y trabajadoras como una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por cambiar el sistema de explotación. el capitalismo.
- Contra las burocracias sindicales, tengan la bandera que tengan.
- Apoyo y solidaridad a toda las luchas obreras y populares.
- Internacionalismo, ya que como clase existimos en todo el mundoy,pese alas diferencias, nos une nuestro rol en el sistema: producir todo lo que la humanidad necesita para vivir.

No nos guia ningun interes partidario,aunque individualmente podamos pertenecer aorganizaciones politicas. Nos guia el objetivo de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan ka explotación y la opresión.

Nuestras páginas estan abiertas para publicar tus luchas y opiniones.Podés escribirnos a periodicoelroble@yahoo.com.ar o contactarnos por las redes sociales.

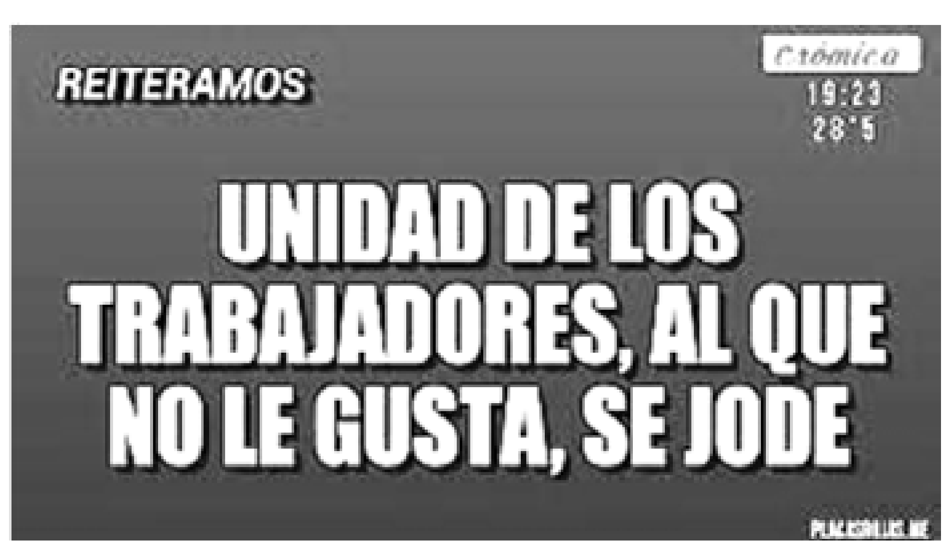
Opiniones, sugerencia, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar

htpp// periodicoelroble.wordpress.com

Facebook :Periódico ElRoble Twitter: @period_elroble

El ajuste no para

A comienzos de este año nos preguntábamos si por ser el 2019 un año electoral, la economía iba a estar más calma, el dólar se iba a mantener estable o el ajuste iba a ser un poco más suave. No hay que pensar demasiado para darse cuenta que la respuesta es no. Las cosas no están calmas y lo vemos todos los días cuando pagamos el colectivo o tren, cuando vamos a comprar para la comida, en cada conversación en el trabajo o en el barrio. Nos quejamos, puteamos al gobierno, al FMI, a los sindicatos que no hacen nada. Pero, qué más vamos a hacer? No alcanza con quejarnos y sacarnos la bronca con quien tenemos delante.



La inflación para el mes de marzo se estima en 4%, el dólar coquetea con llegar a 45. Según la CTA autónoma, quien toma datos del INDEC, la mitad de lxs trabajadorxs, en diciembre de 2018 ganaba menos de 15 mil pesos y en ese momento para no ser pobre se necesitaban 25.500 pesos (recordemos que hoy el salario mínimo no llega ni a la mitad de esta cifra). Tampoco hay que pensar mucho para decir que en diciembre estábamos muy mal y ahora estamos peor.

Y entonces, qué hacemos? Cómo organizarnos para no perder el trabajo y no quedar debajo de la inflación es algo que desde El Roble, pensamos cada día e intentamos discutir con cada compañerx que lee este periódico.

Nuestro pueblo ha sabido salir a la calle, y mucho. Este año, a 43 años del golpe cívico militar eclesiástico, fuimos miles de nuevo en Plaza de Mayo y desde el encuentro Memoria Verdad y Justicia no solo se propuso la memoria del pasado sino la crítica constante al presente. Dos semanas antes, el 8 también salimos, en el marco del Paro internacional de mujeres y disidencias sexuales, y también fuimos miles. Sin embargo, nos está costando unificarnos en los conflictos laborales. No logramos brindar la solidaridad que cada lucha merece, para cumplir con esa idea que dice “golpear con un solo puño”. En parte, esto se dificulta por las dirigencias de las centrales sindicales, que están bastante lejos de estos objetivos y en parte también porque no llegamos a divisar la gravedad de la situación, pasarles por encima y elegir nuevos dirigentes.

Lo fundamental: unidad para la lucha

El mes pasado decíamos (y decimos) que Cofco, ex Nidera (la aceitera de capitales chinos) y FATE (empresa de neumáticos con una federación recuperada) eran dos empresas a las que teníamos que prestarle mucha atención porque marcan un camino para lxs trabajadorxs ya que, cada una con sus particularidades, nos muestra las formas organizativas que tenemos que darnos para defender nuestros intereses. En asambleas han decidido qué pasos seguir. El contexto es duro pero solo con la unidad y el respeto a las decisiones democráticas (es decir, en asamblea donde todo se plantea, debate y decide por el voto mayoritario ejerciendo la democracia de nuestra clase) podremos ir avanzando en la defensa de nuestros intereses, que siempre van a ser contrarios a los de los empresarios.

Por eso, junto a las luchas en lugares de trabajo, es fundamental poder discutir con cada compañerx que esa situación particular forma parte de un contexto general y de un sistema político que durante decenas de años nos ha privado de nuestra capacidad de decidir. Somos quienes trabajamos y construimos todo lo que existe y sin embargo son los empresarios quienes se apropian de las ganancias. Somos quienes sufrimos todas las políticas gubernamentales y sin embargo no gobernamos. Somos quienes votamos pero nunca dirigimos nuestro propio futuro.

Por eso, desde estas páginas llamamos a levantarnos contra todas las injusticias, llamamos al debate, la reflexión, el estudio crítico y la organización para construir un mundo sin explotación ni opresiones de ningún tipo.

Crisis en el transporte: novedades línea por línea



El sistema público de transporte de pasajeros está en crisis. Cierre de empresas, procesos preventivos, despidos y recorte de recorridos son algunas de las medidas que afectan a usuarios y trabajadores. Esta mañana se manifestaron los choferes del Expreso Lomas, por la tarde los choferes de la Línea 60 convocan a una reunión de usuarios y trabajadores. Entérate más en esta nota. Por ANRed.

Los choferes de la empresa Expreso Lomas, que involucra a las líneas 112, 165 y 243, se manifestaron este mediodía frente a la Secretaria de Trabajo. Buscan una solución al vaciamiento de la empresa y que les entreguen colectivos para poder garantizar el servicio. Llevan dos semanas de paro. El Puente SAT, actual gerenciadora de la línea, no se presentó a la reunión. Y desde la cartera laboral manifestaron incompetencia por un problema que debe resolverse en la justicia: qué empresa se hará cargo de la consecución del servicio.

Los trabajadores de la Línea 60 realizarán, esta tarde en el SUTEBA Tigre, una reunión junto a usuarios y organizaciones sociales. Buscan coordinar acciones colectivas que frenen el edicto dispuesto por el Ministerio de Transporte que busca remover 12 de los 19 ramales y particionar los servicios de la empresa. A su vez, esperan ser convocados a la Secretaria de Trabajo en el marco del proceso preventivo de crisis presentado por el grupo DOTA, en el que pretenden cerrar la cabecera de Barracas y despedir a 286 empleados.

Los ex trabajadores de la empresa ERSA, en Santiago del Estero, publicaron una carta abierta. En ella manifiestan que los 400 choferes despedidos tras el cierre de la empresa no cobraron las diferencias salariales desde el mes de octubre, cómo tampoco el aguinaldo y las vacaciones del periodo 2018. Denuncian que fueron reubicados en líneas donde están en negro, por fuera del convenio del sector y dónde no cuentan con obra social ni con aportes jubilatorios. Por estas arbitrariedades denuncian a Roberto Fernández, Secretario General de la Unión Tranviarios Automotor, y a su par provincial, Jorge Pacheco.

Los choferes de la empresa San Vicente, que involucra a las líneas 51, 74, 79, 177 263, 370, 385, 388, 435 y 503, continúan exigiendo la reincorporación de Victorio Gianella, despedido por negarse a operar una unidad que no contaba con las condiciones básicas de seguridad. Además, denuncian que en los últimos días los directivos de la firma despidieron a otro activista gremial. A su vez, continúa la lucha de choferes y usuarios contra los recortes en la línea 74; la misma, que llegaba hasta Longchamps, lo hace solo hasta Burzaco.

Nota a usuarixs:

Desde El Roble, hacemos llegar nuestra solidaridad a lxs trabajadorxs de las distintas empresas de transporte, y reafirmamos que nuestras páginas están al servicio de difundir todas las luchas, conflictos y opiniones.

El sistema de transporte público es que el que utilizamos lxs trabajadorxs y son precisamente, quienes conducen los colectivos los que nos dan la posibilidad de llegar a nuestros trabajos, a la escuela, al médico, a la casa de familiares o amigos.

Como usuarios, no descarguemos la bronca frente a quienes paran o reclaman por despidos o mejor condiciones de trabajo. Si ellxs trabajan mejor, nosotrxs también vamos a viajar mejor. Apoyemos estos reclamos y salgamos juntxs a exigir un mejor transporte público.

FATE: Acuerdo parcial contra el Preventivo de Crisis

Horas antes del cierre de esta edición, en una masiva asamblea, los obreros de la planta ubicada en San Fernando votaron aceptar el acuerdo alcanzado con la patronal.

Dicho acuerdo se alcanzó en el marco de una gran movilización el día jueves 28 de marzo a la sede de la Secretaría de Trabajo en Callao al 100 donde tuvo lugar la reunión con el grupo Madanes Quintanilla. En dicha reunión la empresa se comprometió a no realizar despidos ni suspensiones y respetar el convenio colectivo. También se estableció un período de 3 meses en el que se pondrán a prueba una serie de medidas para adecuar la producción a las necesidades de la patronal, como "descansos en forma individual y escalonados", "producir productos, materiales y/o semielaborados en equipos diferentes" según lo disponga la empresa, trasladar de sector a aquellos empleados que se encuentren sin tareas por la caída de la actividad, así como "ofrecer acuerdos de prejubilación" (¿retiros voluntarios?). También se acordó revisar los niveles de ausentismo. Queda por ver en adelante qué tanto de esto se cumple, así como si esas modificaciones en la actividad cotidiana de la planta no implican de hecho un retroceso en las condiciones de trabajo.

En este sentido, es absolutamente necesario que los obreros no bajen la guardia y se redoblen las instancias organizativas que fortalezcan al conjunto. Solo de una correlación de fuerzas favorable dentro de la fábrica se podrá terminar de torcerle el brazo a las intenciones patronales.

Al mismo tiempo, remarcar la importancia de la solidaridad de clase manifestada en esta pelea por la comisión de mujeres de Fate, lxs vecinxs de las barriadas de San Fernando, así como de otros sectores obreros y organizaciones sociales y políticas.

Si ganan los obreros de Fate, ganamos todxs.

Corresponsal para El Roble.

Basta de despidos y persecusión sindical en Metalsa

Trabajadores de Metalsa en lucha junto al activismo de zona norte realizaron un acto en contra de los despidos y la persecución sindical.

En el marco de las resoluciones unitarias votadas el pasado Lunes 25 en una Asamblea Abierta en el sindicato del SUTEBA Tigre, participaron el 29/3 activistas de diferentes gremios. Aparte de los metalúrgicos de Metalsa, también estuvieron docentes de Tigre, representaciones de Pilkington, del Frigorífico Río Platense, Praxair, Madygraf. Junto a organizaciones políticas, la lista azul, con sus candidatos presentes hicieron una actividad donde denunciaron los despidos en Metalsa y reclamaron por elecciones libres y democráticas en las próximas elecciones de delegados de fábrica. Es de destacar que la lista azul está conformada por activistas de fábrica junto con trabajadores despedidos por su actividad gremial que luchan por sus reincorporaciones.

Metalsa viene aplicando una política discriminatoria a los compañeros reincorporados alojándolos en una sección/jaula, solo para ellos con baño y vestuario aparte, haciéndolos trabajar a contraturno aislándolos del resto de los trabajadores. El gremio, por otro lado, actúa en complicidad con la empresa, negándose a plantear la reinstalación en sus puestos legítimos de trabajo, y negándose a tomar el pedido de reincorporación de los despedidos o el rechazo de los nuevos despidos que en los últimos meses suman 70. Esta acción conjunta entre la empresa y el sindicato se vio claramente con la circulación de un Linkedin de Marcelo Taccari, ex gerente de recursos humanos de Metalsa, en uno de los puntos de su perfil, en el cual decía textualmente; "Negocié con los sindicatos (U.O.M. & ASIMRA) la reducción de 800 operarios y un acuerdo de productividad mediante la instalación de más de 200 robots sin ningún paro ni afectación de la Planta."



Para terminar con la connivencia de empresarios y sindicalistas traidores son necesarios delegados que RESPONDAN a la base, que hagan asamblea, que defiendan los puestos de trabajo; que estén presentes en las líneas, todos los días, que cumplan horario; que no le hagan el jueguito a la empresa discriminando compañeros.

Corresponsal para El Roble

LA LENTA AGONÍA DE ANAHÍ SALCEDO



Anahí está en cana acusada de meterles un caño a la tumba del ex Jefe de Policía Federal Coronel Ramón Falcón, un genocida despreciable.

Cuando la detuvieron padecía tremendas heridas y amputaciones.

La internaron en el Fernández y su evolución fue muy buena y rapidísima.

Esto no podían permitirlo ni la Justicia Federal, ni el Ministerio de Justicia y ordenaron sacarla y alojarla en un Penal lo que implicó suspender todos los tratamientos.

La Defensa de la Gremial de Abogados se opuso tenazmente pero todo fue inútil. La mandaron igual.

A la entente formada por el Juez y el Ministerio se sumó también el Servicio Penitenciario Federal, el SPF.

Estos funcionarios siempre hablaron claro y de entrada le dijeron la verdad "vos sos terrorista olvidate, no te llevamos a ningún lado".

Anahí sufre hoy lo indecible, amputados los dedos de una mano y rota la clavícula del otro brazo. Dolores de todo tipo. Y va camino a quedar inutilizado en forma permanente su brazo.

Es lo que buscan.

Es lo que quiere el Juez y el Ministerio y lo que ejecuta el SPF.

Hay dos Hábeas Corpus interpuestos a favor de Anahí.

Uno de ella misma que tramita ante el Juzgado Federal Nro 2 de Lomas (expediente 906/19).

Otro de sus defensores de la Gremial de Abogados que tramita en el Juzgado Federal 1 también de Lomas (exp 11076/19).

El tiempo pasa, y ninguno de los dos Juzgados resuelven lo esencial de las peticiones.

Y Anahi empeora.

Nosotros enseñamos en nuestra Formación que los Habeas no son una cuestión simbólica sino algo serio.

Les decimos a todos una y otra vez que eviten bastardear el Habeas, utilizarlo para cualquier cosa, de cualquier forma.

Y qué presentado un Habeas hay que continuarlo, aún con rechazos.

A Anahi la están dejando que sufra y quede con sus miembros inutilizados.

La Gremial solo puede pelear con el Derecho aunque descreamos de él.

Pero las Organizaciones y los que no son abogados no deberían tener límites en la lucha para evitar la lenta agonía de Anahí.

Cada uno que luche como pueda.

Los dos Habeas están donde acá decimos, cualquiera puede movilizar, ir, hablar, cortar o dejar escritos re pacíficos pidiendo por Anahi en esos juzgados y con esos números de expedientes.

Esos jueces tienen hoy el destino de Anahí.

Eduardo “El negro” Soares- por la Gremial de Abogadxs

Desde el Periódico El Roble, difundimos esta carta ya que nos parece fundamental que pidamos la libertad de todxs lxs presxs políticos. Anahí también lo es. Podremos discutir los métodos de lucha pero no podemos darle vuelta la cara a ninguna persona que pelee contra las injusticias sociales.

Ramón Falcón fue el Jefe de la Policía Federal en 1909 cuando reprimieron una marcha el 1 de mayo (día del trabajador) donde fueron asesinados muchos obreros. Ante la falta de justicia, un joven obrero anarquista, Simón Rodowitzky decidió hacer justicia y luego de preparar un explosivo, lo arrojó al auto de Falcón, provocando su muerte.

No hay que olvidar a quienes hace más de 100 años luchaban contra la represión y por los derechos obreros. Esto es parte de la memoria colectiva que tenemos que retomar.

Ternium - Siderar Haedo:

LOS OBREROS SE PLANTAN ANTE EL ATAQUE DE TECHINT

La patronal despidió a tres compañeros en la planta de Haedo y uno en Ensenada. En Haedo, son obreros con más de 20 años de fábrica. Y uno, fue miembro de la Comisión Interna de la UOM por 17 años. En Ensenada, es también un luchador gremial. El objetivo es atemorizar y disciplinar a los compañeros, porque preparan más despidos y rebaja de las condiciones laborales.

El grupo Techint dice que está en "crisis de producción", por una pequeña merma en la actividad en las plantas de Ternium. Pero no dice que en el 2018 hicieron un récord de 13 millones de toneladas de acero. Es decir, cuando ganan fortunas, festejan. Y cuando baja un poco la ganancia, lloran por la crisis y despiden.

Es un procedimiento que están utilizando muchísimas empresas. Con el cuento de la crisis, liquidan los convenios, bajan salarios, y despiden obreros antiguos. El caso más emblemático es la Coca Cola. Hasta aquí, un capítulo más del ajuste que el gobierno de Macri y las grandes patronales descarga sobre los trabajadores.

Cuentan con la complicidad de los dirigentes sindicales. Aceptan las suspensiones o despidos, y le dicen a los compañeros que "no hay nada que hacer, porque los empresarios están mal", que hay que aguantar y "votar bien" en octubre. Como si los obreros nos pudiéramos dar el lujo de quedarnos sin trabajo, esperando las elecciones. Y en muchos casos, incluso, pactan la liquidación de nuestras conquistas de convenio.

Pero en Siderar hubo reacción. En asamblea, los compañeros decidieron parar la planta por tiempo indeterminado para echar atrás los despidos. Una semana de paro, con permanencia en la puerta. Le impusieron al Secretario General de la UOM Morón, Sergio Souto el apoyo a la huelga. El sindicato puso una carpa para que estuvieran los delegados de las demás fábricas, y realizó una marcha el viernes 8 en Morón contra los despidos.

Los dirigentes maniobran y ponen el freno.

Souto no organizó un Fondo de Huelga para bancar el paro y los salarios caídos. Convocó delegados pero no a las bases metalúrgicas de todas las fábricas, para hacer una asamblea de todo el gremio en puerta de Siderar y votar el paro de toda la Seccional y la exigencia de paro nacional metalúrgico, con una marcha al edificio Catalinas (sede de Techint), que unifique la pelea de las plantas de Siderar contra los despidos, con el acompañamiento de todos los trabajadores metalúrgicos. Era necesario un Comité de Huelga electo en asamblea, que se haga cargo de estas tareas.

Pues Souto negoció la reincorporación de dos compañeros en forma precaria, dejando en la calle al ex delegado y Comisión Interna, el verdadero objetivo de la patronal. En su comunicado, la UOM Morón ni siquiera lo menciona. Típica maniobra cómplice. Y llamó a una asamblea "informativa" sin que puedan participar los despedidos, para levantar la lucha. Como en el conflicto de Envases del Plata, Cintolo o Mabe donde echaron a cientos de compañeros, se puso a la cabeza para frenar la lucha por la reincorporación de todos.

Corriente Metalúrgica Independiente



Procesos Preventivos de Crisis o có

Entre los grandes titulares que aparecen en los diarios refiriéndose a la crisis económica -en donde suelen aparecer la inflación y la suba del dólar-, se coló el pedido de apertura de Procesos Preventivos de Crisis (PPC) por parte de diferentes empresas. Así fueron noticia los pedidos de PPC por parte de Femsa-Coca Cola, de la fábrica de neumáticos Fate, y la empresa de lácteos Verónica, entre otras importantes firmas. Estos pedidos aparecen, según los argumentos patronales, cuando se da una modificación de la macroeconomía (devaluación de la moneda, caída de las ventas, nuevos impuestos, suba del precio de alguna materia prima, quita de subsidios, etc.) que hace inviable la actividad de la empresa. Dicho de otro modo, cuando por algún motivo caen las ganancias empresariales, las empresas se verían obligadas a romper la cadena de pago a proveedores y/o realizar suspensiones y despidos.

En los últimos tres años (2016, 2017 y 2018) la crisis económica se hizo sentir en una cantidad importante de empresas que entraron en PPC (246 casos), concurso preventivo de acreedores (805 casos) y quiebras (2.177 casos). En lo que va del 2019, las estadísticas indican que cada 3 días una empresa pidió apertura de PPC. Esto marca dos cosas: por un lado, muestra el fracaso del programa de gobierno para el sector industrial y que la crisis se va tragando a todos los sectores. Pero también se ve la necesidad imperiosa que tienen los patrones de achicar el costo de la mano de obra como forma de relanzar sus ganancias.

Pero ¿Qué implican los PPC?

Tal como planteó el presidente de la Asociación de Abogados Laboralistas y abogado de la Federación Aceitera, Matías Cremonte, los PPC a menudo se utilizan como una herramienta para que la Secretaría de Trabajo "habilite a despedir". De esta forma, cuando el Estado, frente a la contradicción entre capital y trabajo, actúa aparentemente en forma neutral, lo que hace es jugar "en favor de la parte más fuerte de la relación laboral, que es el empresario". Es decir, que más que una situación real de "números rojos", las patronales lo que pretenden es achicar el costo laboral, ya sea despidiendo o como un atajo para poder flexibilizar las condiciones de trabajo. Un vez aprobado por el Estado el pedido de apertura del PPC, se pueden realizar suspensiones, contrataciones precarias, despidos sin pago de indemnizaciones o por debajo de lo correspondiente, o despedir sin causa la cantidad de trabajadores que la empresa considere, sin ningún tipo de consecuencia.



Los PPC: una política de clase.

Agrega Cremonte que "si bien, afortunadamente, el proyecto de reforma laboral enviado al Congreso hasta ahora no prosperó, nos preocupa que existe una avanzada general de los empresarios, que podríamos llamar la 'reforma laboral de hecho'. Los altos niveles de precarización laboral, los cientos de miles de despidos, y los PPCE dan cuenta de ello". Es decir, se trata de una verdadera política por parte de la clase capitalista que viene reclamándole al macrismo modificar las condiciones estructurales de explotación de la mano de obra. Los PPC parecen ser la fórmula para hacer pasar estos requerimientos de la Reforma Laboral pero sin reforma laboral. Esto queda en total evidencia, sobre todo allí cuando las patronales no pueden demostrar fehacientemente la situación de crisis.

Visto desde este punto de vista, y más allá de las sobradas muestras de crisis económica y social que atraviesan la situación nacional, se expresa el oportunismo por parte de las empresas que aprovechan el contexto. En momentos donde se percibe en todos lados los efectos sociales de la crisis, la posibilidad de quedar desempleado es el terror lógico que siente buena parte de la clase trabajadora. Ante la posibilidad concreta de perder el empleo, especulan los patrones, es más factible que el colectivo laboral acepte condiciones de mayor precarización, peores condiciones, modificaciones de los Convenios Colectivos de Trabajo, suspensiones (y el no pago de la totalidad salarial), etc. Más aún si cuentan con la complicidad de las direcciones sindicales burocráticas que transan prebendas, en general bajo la formulación de "cuidar los fondos de las obras sociales", el gran botín de guerra de dicha burocracia.

Como es lógico a esta altura, la maniobra de los PPC pretende que

MO HACER PASAR LA REFORMA LABORAL CON DISIMULO



sea la clase trabajadora la principal variable de ajuste.

Contra los PPC, lucha y organización

Como acción, el planteo de los PPC también generó una reacción. O así debería ser. Desde ya que el caso del conflicto abierto en Fate no expresa la situación mayoritaria, por el contrario, es más habitual casos como los de Lácteos Verónica en donde el sindicato se entrega por completo a las condiciones planteadas por la empresa sin decir ni "mu" y aun así peligran 700 puestos de trabajo. Similar ocurrió el año pasado cuando el PPC fue planteado por los franceses de Carrefour. Allí Cavallieri (Comercio) opuso el congelamiento de salarios por 3 años como forma de evitar despidos; a las claras, un acuerdo muy conveniente para la empresa teniendo en cuenta los records inflacionarios registrados en el último periodo.

Como decíamos, en el caso de Fate es distinto, pues allí el gremio recuperado por el frente antiburocrático de la Negra-Roja-Granate enseguida se puso en pie de lucha con movilizaciones semanales a la sede de la Secretaria de Trabajo. La organización gremial de la seccional San Fernando, donde tiene mayor peso la lista Negra, aunque de salida no se jugó con decisión en preparar a la base para un duro conflicto (tardó mucho en llamar a asambleas y prácticamente no hubo reuniones de activistas), terminó planteando dos grandes asambleas en la puerta de fábrica, marchas y cortes de ruta. De este modo se logró dar un relativo respaldo a las decisiones respecto de rechazar o aceptar las condiciones alcanzadas en las negociaciones con el grupo Madanes Quintanilla. Al cierre de esta edición, se habría alcanzado un acuerdo que pone en resguardo tanto los puestos de trabajo, como las condiciones laborales, sin tampoco plantearse suspensiones.

Es que la política patronal de impulsar casi compulsivamente los PPC debe ser enfrentada con firmeza, involucrando a la base obrera como forma de poner en movimiento la fuerza de lxs trabajadorxs; debe elaborarse democráticamente un plan de lucha que busque defender no solo todos los puestos de trabajo, sino, por lo dicho más arriba, de las condiciones de trabajo.

Por Facundo Anarres, docente y militante del PRC.

Cuadro 3. Evolución de Concursos Preventivos por sector y por año, 2016 – 2018.

Año	COMERCIO	CONSTRUCCIÓN	INDUSTRIA	PRIMARIO	SERVICIOS
2016	48	14	39	13	96
2017	32	14	40	20	121
2018	71	12	83	19	183
Total	151	40	162	52	400
Variación	48%	-14%	112%	46%	90%

Fuente: elaboración CEPA en base a BO CABA y PBA

Procesos preventivos de crisis, concursos y quiebras - Cuantificación y análisis de su evolución reciente - CABA y Pcia. Bs. As. (2016-18)

Porque no caímos en la escuela pública

El día 18 de marzo los y las estudiantes de la escuela 47 de Lanús nos movilizamos hacia el Consejo Escolar del mismo distrito para pedir una respuesta a las problemáticas que estábamos teniendo y por las cuales no podíamos recibir clases correctamente.

Este año, como otros, comenzamos las clases sin el espacio suficiente ni el mobiliario para abastecer a todo el estudiantado. Varios cursos se encontraban recibiendo clases en el suelo y otros rotando entre espacios que pertenecen a la escuela primaria y sitios que no están adaptados para ser aulas.

Sin bancos, en el piso y usando la pared como pizarrón transitamos la primera semana de clases. Esperando la habilitación de dos aulas -que debían estar listas hace un año-, y el envío de un mobiliario que nunca llegaba. Es por eso que después de varios reclamos decidimos tomar una medida de fuerza, alzar nuestras voces y hacer que nos escuchen.



Éstas no son las condiciones en las que se deberían dar ni recibir clases, es nuestro derecho poder estudiar en un espacio digno y es obligación del Estado garantizar el mismo.

Después de las medidas del lunes conseguimos una reunión con el presidente Gustavo Lavezzi en la que le comunicamos nuestras problemáticas y en la que se comprometió a atender una pequeña parte de la larga lista de reclamos.

Hoy ya tenemos las aulas habilitadas y casi la mitad del mobiliario solicitado. Aún quedan muchas cosas por reclamar y solucionar, la única forma de hacer que se respeten nuestros derechos es movilizándose. Por eso nos mantenemos más firmes que nunca, no "caímos" en la escuela pública, la elegimos y la defendemos.

Débora, presidenta del Centro de estudiantes de la E.E.S 47 de Lanús.

Mira vos como son las cosas

En Argentina hay ,segun el mninisterio de trabajo 6.277.000 trabajadores registrados
Supongamos que hay otro tanto de trabajadores no registrados
Tendriamos entonces un total de 12.554.000 trabajadores
Según Dujovne, un paro de 24 hs.costó $29.000.000.000
Está diciendo que 12.554.000 trabajadores producen una riqueza diaria de $29.000.000.000. Lo que equivale a $ 2.310 que produce un trabajador por día.
Si el promedio de jornal de un trabajador argentino es de $ 600 _ ¿ Quién se queda con $ 1700 diarios por trabajador?

ESTO SE LLAMA PLUSVALÍA
Sólo el trabajador produce riqueza ,no la patria financiera.

Tomado de Gabriel Bustos trabajador metalúrgico

Urgente!
Exigimos la presentación con vida de GONZALO MOLINA!

A la Coordinadora Regional de Autoridades Comunitarias-CRAC-PC

Al pueblo de México y del mundo

A los organismos promotores y defensores de los Derechos Humanos

Los abajo firmantes externamos nuestra profunda preocupación por la desaparición del compañero Gonzalo Molina, promotor y vocero de la Casa de Justicia del Paraíso de la Policía comunitaria CRAC -PC y que recientemente alcanzara su libertad al demostrar él mismo su inocencia ante 10 causas penales con las que el corrupto sistema de justicia de México pretendió callar su voz e inhibir la organización popular que ejemplarmente Gonzalo ha contribuido a construir, afectando profundamente espurios intereses del crimen organizado y de funcionarios de los tres niveles de gobierno.



Hechos

El lunes, 25/3, tras participar en un conversatorio en la UNAM, Gonzalo sufrió un intento de levantamiento, aún dentro de las instalaciones. Situación que fue desarticulada por la protección de los mismos estudiantes universitarios .

El 26/3, los criminales intensificaron sus patrullajes hacia la persona de Gonzalo e incrementaron el hostigamiento directo a su familia. Durante el transcurso de la marcha por la exigencia de la presentación con vida de nuestros 43 estudiantes de Ayotzinapa, recibió amenazas de la señora Yazmín, alias la" Norteña", conocida militar e integrante del grupo delictivo de los Viagras y quien opera en el territorio de Tierra Colorada y el Ocotito . Posteriormente, un individuo que lo fotografiaba durante la marcha intentó ingresar al edificio al cual acudieron Gonzalo y sus acompañantes momentáneamente, para usar los sanitarios. El desconocido fue retenido en la entrada del edificio, y no pudo justificar su intención. Luego , al llegar al domicilio donde habrían de pernoctar, se detectó a otra persona tomando videos. Al confrontarlo planteó argumentos torpes al responder que buscaban departamentos en renta (a las 9 pm). Ante esto compañeros cercanos decidimos trasladar a Gonzalo y a sus acompañantes a otro lugar donde tendrían acompañamiento constante . Decidimos contratar un taxi "seguro" monitorizando su avance incluyendo un par de llamadas sin que se reportaran problemas . A tan solo cinco cuadras de su llegada, la aplicación da por terminado el viaje alrededor de las 10 PM. Hasta las doce de la noche compañeros de la brigada de Paz Marabunta recorrieron la zona sin encontrarlos . Desde entonces no se sabe nada del paradero de los compañeros y sus celulares se encuentran apagados .

Ante esto

Exigimos al gobierno federal encabezado por Andrés Manuel López Obrador, a la secretaria de Gobernación Olga Sánchez Cordero, al subsecretario para la promoción y defensa de los Derechos Humanos Alejandro Encinas y al titular de la CNDH, Luis Raúl González Pérez, la localización y presentación con vida de los compañeros y los responsabilizamos por cualquier afectación a su integridad física y psicológica, toda vez que fallaron en el otorgamiento efectivo de las medidas cautelares que ofrecieron. Así mismo, denunciamos la negación del apoyo que ayer mismo se solicitó a la representación de la Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, por lo que hacemos co-responsables a Claudia Sheinbaum y a Nashieli Ramírez Hernández, titular de la citada Comisión, de lo que pudiera haberle ocurrido a los compañeros.

Atentamente:

Asociación Cívica Mexicanos Unidos; Brigada Humanitaria de Paz Marabunta; Casa de justicia de la CRAC de Zitlaltepec Guerrero; Colectivo Híjar; Comité por la libertad de los presos políticos del estado de Guerrero; Conciencia Libertaria; siguen las firmas.

En Villa Elisa están lloviendo Mujeres



Villa Elisa es una ciudad en el norte del Gran La Plata, con mucho verde, aire fresco y donde obviamente reina el gobierno de Cambiemos. Tal vez a algunos les suene porque muy cerca del casco céntrico apareció el cadáver de una odontóloga víctima de femicidio. Este y otros hechos vinculados a la violencia de género hizo que un grupo de mujeres nos juntáramos a plantear que "nos queremos vivas y sin miedo". Nos dimos el formato de Asamblea para la toma de decisiones y de ahí surgió nuestro nombre "ASAMBLEA DE MUJERES DE VILLA ELISA".

Estos son los acontecimientos: cada 30 horas una mujer es asesinada solo por el hecho de ser mujer. Y somos millones las golpeadas, maltratadas y abusadas. Cada vez que nos enteramos de un nuevo caso, se nos eriza la piel, nos llenamos de bronca, angustia. Empezamos a hablar con nuestras amigas y familiares, compañeras de trabajo. Todas sentimos lo mismo. ¡Tenemos que hacer algo! nos dijimos, y salimos todas juntas a la calle.

Ya llevamos unos 3 meses en esta tarea. Queremos invitarlas a que se sumen a dar con nosotras una pelea que va más allá de las marchas y que no vuelvan a sus casas a esperar la siguiente noticia trágica, sino convencidas de que la tarea más urgente que tenemos es la de construir un gran movimiento de mujeres. Ese desafío es enorme pero lo asumimos entusiasmadas porque sentimos profundamente, hoy más que nunca que no queremos ¡Ni una Menos!.

Desde la Asamblea de Mujeres de Villa Elisa las invitamos a seguir organizándonos para que cada día seamos más las que luchamos contra la violencia de género, por un presupuesto nacional que contemple la construcción de refugios, trabajo genuino, guarderías gratuitas para que podamos tener autonomía económica, por educación sexual en las escuelas que nos permita educarnos con perspectiva de género y respetar la diversidad sexual y plena soberanía del cuerpo de las mujeres sin que el Estado y la iglesia se metan en nuestros cuerpos, y finalmente organizarnos en contra de todo tipo de sometimiento y explotación.

Claudia Iglesias

Difundimos esta invitaciones de las compañeras de Villa Elisa y las saludamos con un gran abrazo. Es fundamental que se difundan estos espacios para no salir en los medios solo cuando somos asesinadas.
Estas experiencias se dan en un contexto de una nueva ola feminista y la masividad que han tomado las marchas en los últimos años, es notoria. El 8 de marzo, una vez más salimos a las calles para conmemorar el día de las mujeres trabajadoras. Somos la mitad de la población y continuamos con salarios más bajos que los hombres, debido al tipo de trabajos que realizamos y que justamente por ser los "típicos de mujeres" tienen salarios más bajos, en negro o con condiciones precarias, como el cuidado de personas o la limpieza. Salimos contra los femicidios, la violencia de género, por la implementación de la educación sexual, por los cupos de personas trans, travestis y disidencias sexuales, por el aborto legal, seguro y gratuito, contra el racismo y todo tipo de discriminación, y por una lista interminable de reclamos.
Sabemos que todos estos objetivos solo podrán conseguirse en unidad, golpeando con un solo puño, y criticando a fondo este sistema capitalista y patriarcal que solo ve en nosotrxs una fuente de ganancias, explotación y dominación. Pero, ¿qué queremos construir? Tenemos una enorme tareas por delante.
Fuerza compañerxs!!

Franco Macri y la dictadura

Entre 1979 y 1983 la dictadura estatizó las deudas de un conjunto de empresas, entre ellas la de la automotriz Sevel perteneciente a Macri. Fueron 124 millones de dólares que la firma transfirió al Estado y que sumadas a otras empresas constituyeron el 50% de la deuda externa de aquel momento (23 mil millones de dólares).

Muchas de ellas no eran en realidad deudas sino “autopréstamos”, es decir, las empresas montaban un artilugio financiero en el cual depositaban una suma de dinero en su casa matriz o en un banco internacional y luego pedían un “crédito equivalente”. Fueron una de las maniobras más perversas y humillantes para la clase obrera, un verdadero crimen económico.

1973
7 empresas poseía el clan Macri

1983
47 empresas al finalizar la dictadura

1982
Cavallo decreta la estatización de la deuda

170 millones de dólares fue el monto estatizado a los Macri

No por casualidad los grandes medios de comunicación idolatraron al reciente fallecido padre del presidente presentándolo como un “empresario todo terreno” cuando en realidad fue un saqueador de la nación oprimida, parte de la burguesía que se benefició y creó su poder de la mano de la dictadura más sangrienta de la historia de nuestro país.

Solo habrá justicia cuando el patrimonio de todas las empresas que se beneficiaron con la dictadura sea expropiado sin pago y puesto al servicio de las necesidades de las grandes mayorías, cuando no se pague ni un solo centavo más de deuda externa.

Agustín – Partido Obrero Revolucionario



El FMI aprueba que la próxima cuota del préstamo se utilice para la fuga de divisas

El ministro Dujovne viajó a EE.UU. para pedirle autorización al FMI para utilizar la próxima cuota del préstamo, de 9.600 millones de dólares, y así venderlos a razón de 60 millones por día y lograr contener el precio del dólar.

El año pasado el FMI estableció la prohibición de que sus préstamos se utilicen para fugar divisas, sólo deberían aplicarse al pago de los vencimientos de la deuda externa.

Y exigió que el Banco Central establezca una franja de cotización en que no debe intervenir (hoy entre $ 40 y $ 50 por dólar).

Gobierno y FMI habían pactado previamente que a partir de julio iban a flexibilizar esta política ante la corrida del dólar que se produciría antes de las elecciones. El Gobierno pide que se anticipe para las próximas semanas esta política ante el temor de que se dispare el dólar. Quieren anticipar que tendrán muchos dólares para ofrecer y de esa forma contener el precio.

La excusa que presentan para esta autorización es que el Gobierno necesita pesos para hacer frente a su déficit y que venderá los dólares para hacerse de los pesos que necesita. Justifican así que el Banco Central no interviene en el mercado de cambios. La realidad es que el Gobierno interviene en el mercado cambiario con los dólares del FMI. Quiere insistir con contener la cotización del dólar

creyendo que así frenará la inflación (lo que ya se ha verificado que es falso) y llegar en mejores condiciones a las elecciones.

En estos días el Gobierno informa que ha logrado en los últimos meses un superávit primario de las cuentas, esto quiere decir que sus ingresos en pesos, son mayores que los gastos. Por lo tanto no necesitaría más pesos para hacer frente a sus gastos/egresos. Si esto es cierto, ¿para qué necesita pesos? Para pagar los intereses de un parte de la deuda, que ha sumado más de 88.000 millones en los primeros dos meses del año.

Esos 9.600 millones de dólares que se fugarán quedarán al país como deuda. Esta es la consecuencia de toda esta operatoria de super-endeudar al país para que un puñado de especuladores se protejan en dólares luego de haber hecho ganancias extraordinarias con las tasas de interés en pesos. Transformarán los pesos que les quedan invertidos en dólares y se los llevarán. Así funciona el mecanismo de saqueo, desde hace más de un siglo. ¿Quiénes especulan? Los fondos de inversión, los bancos, los grandes empresarios, los exportadores.

Al Fondo le decimos: todos sabemos que sus préstamos, como los préstamos que hicieron los bancos, tenían por objetivo facilitar la fuga de divisas, por lo tanto toda esa deuda debe ser desconocida.

Ante la situación de desastre de la economía y las finanzas es urgente e imprescindible impedir que se venda un solo dólar. Todos los dólares disponibles tienen que destinarse al desarrollo industrial del país y comprar insumos que el país no produce.

Agustín – Partido Obrero Revolucionario



JÓVENES DE AYER Y HOY

. "El futuro tiene muchos nombres. Para los débiles es lo inalcanzable. Para los temerosos, lo desconocido. Para los valientes es la oportunidad". VH

Viste que a veces se dan esas casualidades? Bueno así nos fuimos conociendo. En la calle. Somos un grupete de lo más heterogéneo. Edades diversas. Intereses varios. Diferentes oficios y ocupaciones. Tan distintos y tan iguales.

La idea primigenia era poder formar un grupo que le pasara por arriba a las ambiciones electorales. La idea de empezar a organizarnos desde abajo no es nueva, pero ¿por qué no intentarlo? Surgieron durante el debate algunos temas sobresalientes. El más importante, fue que la única forma de frenar este ajuste genocida es todes juntes y en la calle. Como llenar de contenido la DEMOCRACIA, la reforma de la Constitución, el control de las instituciones, la corrupción del Poder Judicial. Y la necesidad imperiosa de difundir que la solución a este saqueo es política, por lo tanto esperamos seguir trabajando juntes más allá de las diferencias y aprovechando el enemigo común para juntarnos y organizar la lucha en la calle. Ya empezamos a trabajar para defender el futuro, porque siempre, más allá de las diferencias, elegimos estar del lado de los valientes. Hoy les invitamos .a participar de la CHARLA Y DEBATE SOBRE EL USO RACIONAL Y LA PRODUCCIÓN ESTATAL DE MEDICAMENTOS EN ARGENTINA a desarrollarse el sábado 13 de abril de 2019 a las 16:30hs., en el club Deportivo Villa Elisa (Camino Centenario esq. 48 de Villa Elisa).

La charla-debate, abierta a toda la comunidad, reunirá como panelistas al doctor, médico farmacólogo Constantino Touloupas; al doctor en bioquímica y ex titular de la Agencia Nacional de Laboratorios Públicos, Patricio De Urraza y al doctor, médico sanitarista y docente Jorge Rachid, quienes disertarán sobre las cuestiones más importantes de las políticas sanitarias, el uso racional y la producción estatal de medicamentos.

Los panelistas abordarán entre otros, la medicalización de la vida cotidiana; URM: medicación adecuada a las necesidades clínicas de los pacientes, en las dosis correspondientes, durante un período de tiempo adecuado y al menor costo posible para ellos y la comunidad ; selección de medicamentos ; la experiencia en la producción de medicamentos en la Agencia Nacional de Laboratorios Públicos; y la producción pública de medicamentos: área estratégica de la salud, su desarrollo en nuestro país, situación actual y caminos a seguir..

Contacto:
jovenesdeayerydehoy@gmail.com

Facebook: Jóvenes de ayer y de hoy

Jóvenes de ayer y de hoy se reúnen a las 18:30 hs, en Civiles y Voluntarios-Casa de la Cultura de Villa Elisa, calle Arana e/5 y 6 , el 1er y 3er miércoles del mes.



¿HASTA CUÁNDO VAMOS A TOLERAR LA BUROCRACIA SINDICAL?

Los sindicatos los creamos los trabajadores como una herramienta importantísima para defendernos de la explotación que nos hacen los patrones, los burgueses, y con el tiempo ellos apoyándose en el Estado (que es una herramienta de los patrones) nos los cooptaron, es decir se apoderaron de ellos dictando leyes y reglamentos de cómo debemos funcionar.

Los sindicatos surgieron libres y como respuesta de los trabajadores a los efectos más perniciosos de la industrialización. Los primeros sindicatos se crearon en Europa occidental y en Estados Unidos a allá por el 1850 y principios de 1900, como reacción ante el desarrollo del capitalismo.

En nuestro país el primer sindicato fue la Unión Tipográfica alrededor del 1860 le siguieron la Fraternidad Ferroviaria y los telefónicos.

Los sindicatos aunque tolerados, no se constituyeron legalmente hasta 1870 en nuestro país.

Desde el comienzo mismo hubo mujeres en los sindicatos, pocas pero ya estaban en la lucha.

Es decir los sindicatos los descubrimos, los creamos, los pusimos a funcionar los propios trabajadores históricamente, luego fueron copados por la burguesía y Perón fue el primero que creó leyes de cómo debían ser y cómo debían funcionar. Pero si bien amplió numéricamente la base de incorporación a esos órganos de lucha, fue el primero que los encorsetó, los estatizó y con ello apareció la burocracia sindical.

Lo mismo pasó con el PAMI. Fue una creación obrera pero hoy está totalmente copado por el aparato estatal, al extremo que la mayoría de los jubilados no tenemos quien nos represente y terminamos yendo a abogados que muchas veces nos resultan especuladores.

La burocracia sindical surge de las filas de los propios trabajadores, aparecen siempre con cierto auspicio de los propios patrones entre los más mansos o alcahuetes, empiezan recibiendo algunas prebendas por debajo de la mesa y de salida se presentan como combativos, pero afincados ya pasan a ser totalmente funciones a los patrones y dejan de ser trabajadores, pues no trabajan más y reciben muy buenos mangos.

Un ejemplo:
de ellos es Daer, el capo de la CGT. Entre lo que saca como secretario de la CGT, como capo de la obra social y con la que gana como diputado ronda los 450.000$ pesos mensuales ¿puede ser nuestro representante quien amarroca mensualmente todos esos mangos? ¡Sin dudas fue y es un fiel representante de los patrones!

A ESTOS TIPOS NO SE LOS RENUEVA MUY FÁCIL

Y NO SE TRATA DE CREAR OTRO SINDICATO PARALELO, PUES LOS PATRONES LO VOLVERÁN A GARRONEAR Y DIRIGIR, DE LO QUE SE TRATA ES DE FORJAR LA UNIDAD DE TODOS, DE LA MAYOR PARTE DE LOS TRABAJADORES EN CADA UNO DE ELLOS Y CON ESA UNIDAD ERRADICAR ESA BUROCRACIA PATRONAL Y PONER AL FRENTE A LOS MEJORES ELEGIDOS EN ASAMBLEAS PÚBLICAS Y CON UN GRAN DEBATE: ¿DE QUIÉN SON LOS SINDICATOS Y PARA QUÉ LOS NECESITAMOS?

PARA LUCHAR CONTRA LOS PATRONES Y POR MEJORAS PARA LOS LABURANTES Y SI NO CUMPLE HAY QUE REEMPLAZARLO POR UNO MÁS COMBATIVO.

El Orejano

Nota : Burocracia = “poder del escritorio”